

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### «Психофизиология в HR-менеджменте»

по направлению Управление персоналом  
профиль Стратегическое и операционное управление персоналом

#### 1. Цели и задачи дисциплины

*Цель освоения дисциплины «Психофизиология в HR-менеджменте»* - формирование у обучающихся знаний основ психофизиологии профессиональной деятельности и методологических подходов в области психодиагностики, а также навыков их практического использования.

*Задачи освоения дисциплины:*

- дать обучающимся знания по психофизиологическим особенностям человека и об их влиянии на его работоспособность, удовлетворенность трудом, на выбор профессиональной деятельности и ее эффективность;
- способствовать формированию и совершенствованию навыков по обеспечению работнику оптимального психофизиологического состояния (функционального комфорта) и достаточного резерва здоровья работнику, что является важнейшими компонентами человеческих ресурсов организации;
- стимулировать потребность учитывать психофизиологические факторы, что позволит добиться снижения профессионального травматизма, повышения производительности труда, наиболее полной реализации потенциала сотрудников, их удовлетворенности работой, максимальной отдачи на рабочем месте и, как следствие, эффективного функционирования всей организации;
- научить обучающихся адекватно использовать инструментарий психодиагностические методик и их интерпретировать.

#### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

«Психофизиология в HR-менеджменте» является факультативной дисциплиной учебного плана по направлению 38.04.03 Управление персоналом и имеет код ФТД.02

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части): Обучение персонала и развитие его компетенций, Делопроизводство в кадровой службе, Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности, Проектная деятельность.

Дисциплина изучается в одном семестре с дисциплинами (практиками): Организационная культура (ФТД.01), Кадровый консалтинг и аудит, Технологии формирования внутреннего имиджа, Коммуникативный менеджмент, Технологии управления конфликтами и стрессами, Управление групповой динамикой, Профессиональная практика, Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы).

Дисциплина предшествует изучению дисциплин (практик) и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Преддипломная практика, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы.

#### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
--------------------------------	---

Министерство образования и науки РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф – Аннотация рабочей программы дисциплины		

компетенции	
ПК-2 Способен осуществлять операционное управление персоналом и подразделением организации	ИД-1 <sub>ПК-2</sub> Знать технологии осуществления операционного управления персоналом и подразделением организации ИД-2 <sub>ПК-2</sub> Уметь применять технологии осуществления операционного управления персоналом и подразделением организации ИД-3 <sub>ПК-2</sub> Владеть технологиями осуществления операционного управления персоналом и подразделением организации

#### 4. Общая трудоёмкость дисциплины

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 2 з.е. (72 часа).

#### 5. Образовательные технологии

В ходе освоения дисциплины при проведении аудиторных занятий используются следующие образовательные технологии: лекции, практические занятия с использованием активных и интерактивных форм с применением мультимедийных лекционных материалов, деловых и ролевых игр, и др.

При организации самостоятельной работы студентов применяются следующие образовательные технологии: тесты, работа с интернет-ресурсами, решение задач и др.

#### 6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды текущего контроля: тестирование, задачи (задания), вопросы для обсуждения. По данной дисциплине предусмотрена форма отчетности - зачётно-экзаменационная ведомость. Промежуточная аттестация по дисциплине «Психофизиология в HR-менеджменте» проводится в 4 семестре в форме зачета.